

Uitbreiding directie, podcasts en warmtetarieven

mailing.effectiveprofiles.com/webversion.php

Eteck nieuwsbrief

[Online versie](#)



Januari 2022

Het jaar 2021 ligt achter ons. Een jaar dat voor Eteck in het teken stond van de verhuizing naar Voorburg, het verwelkomen van duizenden nieuwe klanten en de groeifinanciering door de vier grootste Nederlandse banken. Vol enthousiasme zijn we 2022 begonnen om nog meer impact te maken en de warmtetransitie te versnellen.

Uitbreiding directie en raad van bestuur

We zijn het jaar gestart met uitbreiding van het directieteam met Judith Koole als Chief Growth Officer en Chantal Plas als HR Director. Na een loopbaan bij Stedin in verschillende directiefuncties gaat Judith zich richten op de verdere groei van de organisatie en de professionalisering van stakeholdermanagement. Hiermee draagt zij bij aan onze missie om te streven naar maximale impact op de verduurzaming van de warmte- en koudevraag in Nederland.

Chantal heeft ruime ervaring in verschillende HR-rollen bij o.a. KPN en de start-up/scale-up van ERIKS Digital. Met de groei van ons aantal medewerkers wordt ook op HR-gebied verder geprofessionaliseerd. Zo krijgen startende medewerkers een gedegen en uitgebreid onboardingsprogramma en wordt er meer aandacht besteed aan duurzame inzetbaarheid en de balans tussen werk-privé binnen het hybride-werken met als doel om medewerkers voldoening en plezier te geven én ze te behouden in deze roerige arbeidsmarkt.

Podcast: We zijn te afhankelijk

Met de stijgende gasprijzen is dit onderwerp actueler dan ooit. CEO Michiel van den Berg ging in gesprek met Change Inc. over de warmtetransitie. Welke rol speelt Eteck, hoe krijg je mensen over de streep die sceptisch zijn, waar zit de grootste uitdaging?

Lees meer en beluister de podcast [hier](#).



Warmtetarieven 2022

De elektriciteits- en gasprijzen zijn de afgelopen periode flink gestegen, dat zal ook u niet ontgaan zijn. De energie- en warmteleveranciers in Nederland hebben daardoor te maken met stijgende inkooprijzen. Dit heeft hogere tarieven voor consumenten als gevolg. Hierover hebben wij onlangs onze eindgebruikers geïnformeerd. De stijging van de tarieven van Eteck zijn het directe gevolg van de stijgende inkoopkosten van elektriciteit en gas voor het jaar 2022.

Het beleid van Eteck is om niet te speculeren op de grondstoffenmarkt omdat we dit als te riskant zien. De recente faillissementen van energiebedrijven bevestigen dit beeld. Het is onze doelstelling om voorspelbaar en langdurig aan onze leveringsverplichting te kunnen voldoen. Op advies van experts in grondstoffenhandel plant Eteck daarom haar inkoop jaarlijks in december; de maand waarin de ACM de markttest uitvoert waarop zij haar tarieven voor het komende jaar baseert (de NMDA-tarieven). Omdat de prijsniveaus van elektriciteit en gas in december extreem hoog waren, stijgen de warmtetarieven van Eteck voor 2022. Eteck heeft inmiddels de ACM hierover geïnformeerd.

Eteck betreurt de impact van de hoge warmtetarieven voor haar klanten. Wij hebben uitsluitend de hogere variabele inkoopkosten doorberekend en hebben hierop een korting voor consumenten toegepast. Op deze manier wil Eteck invulling geven aan haar maatschappelijke rol, want wij vinden het belangrijk dat warmte voor iedereen beschikbaar en betaalbaar blijft. Het effect van de stijgende inkooprijzen op onze tarieven voor consumenten is een direct gevolg van de warmtewet en de daarin

voorgeschreven methodiek om eens per jaar de warmtetarieven vast te stellen. Wij zijn daarom een groot voorstander van een wijziging van deze methodiek en vinden het essentieel dat hernieuwde wetgeving hieromtrent op korte termijn wordt gerealiseerd.

Gemeente Den Haag gaat voor nul!

Vlak voor het einde van het jaar mochten we, na een zeer intensief aanbestedingsproces, de handtekening zetten op de overeenkomst voor Laakhavens met Gemeente Den Haag. Met deze overeenkomst hebben wij de opdracht en het exclusieve recht gekregen om binnen de gebiedsontwikkeling Laakhavens een laagtemperatuur warmtesysteem te ontwerpen, realiseren en te exploiteren.

Tim Rijkhoek, ontwikkelaar bij Eteck: “Dit is een belangrijke stap in de warmtetransitie. De concessie Laakhavens is er één van grote omvang en is in Nederland op deze schaal nog nauwelijks voorgekomen. We zijn dan ook zeer trots om alle eindgebruikers binnen Laakhavens straks van een comfortabel en duurzaam binnenklimaat te mogen voorzien.”

Lees meer en bekijk de [video](#) waarin de handtekeningen, met onze elektrische VW bus, worden opgehaald bij de wethouder en bij Eteck.



Samenwerkingsovereenkomst met Reales voor optimaal wooncomfort

Met vastgoedontwikkelaar Reales hebben we een samenwerkingsovereenkomst gesloten voor drie projecten: Upp Living in Alphen aan den Rijn (190 woningen), Cosun Park in Breda (259 woningen) en Zeglis in Alkmaar (850-1500 woningen).

Het pluspunt van deze overeenkomst is dat we voor het project Zuiderhaven, onderdeel van de gebiedsontwikkeling Overdie, vanaf de ontwerpfase betrokken zijn. Zo kunnen we onze meer dan 20 jaar ervaring in gasvrije warmtelevering inzetten om tot de meest optimale lokale, collectieve en betaalbare warmteoplossing te komen voor de toekomstige bewoners.

Meer lezen over deze projecten? Klik [hier](#).

Kennissessies Eteck Academy vernieuwd

De ontwikkelingen in de warmtebranche gaan hard en kennisdeling is essentieel. We merken echter dat de sessie van ruim 2,5 uur te divers was qua onderwerpen en teveel informatie in één keer bevatte voor de deelnemers. Daarom hebben we het programma aangepast.

Tijdens de introductiesessie 'Van bron tot bruikbare warmte' gaan we in een uur tijd langs de verschillende aspecten die komen kijken bij de exploitatie van een duurzame warmte-installatie.

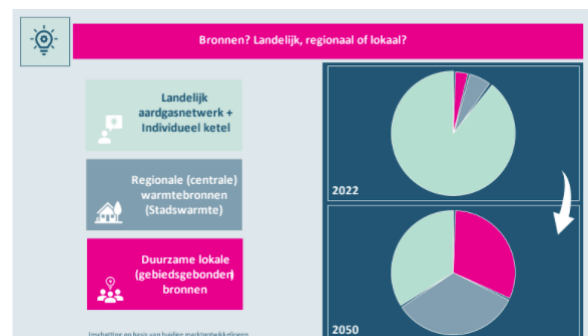
Na de basissessie kunt u zich aanmelden voor één of meerdere verdiepingmodules:

- De techniek van duurzame warmte
- De financiën en contracten bij duurzame warmte
- De warmtewet en klantenservice bij duurzame warmte.

De sessies blijven gratis dus meld u [hier](#) aan!

Deelnemen met meerdere personen binnen uw organisatie? Online, op uw locatie of op ons kantoor in Voorburg?

Laat het ons weten door een e-mail te sturen naar communicatie@eteck.nl



Werken bij

Om nog meer impact te maken zoeken we nieuwe collega's die met passie bij willen dragen aan het verduurzamen van Nederland. Een greep uit onze vacatures:

- Communicatieadviseur
- Coördinator Customer Care
- Allround administrateur
- Service coördinator
- Projectmanager

Om de inhoud van deze en onze andere vacatures te bekijken, klik [hier](#).

Wilt u met ons in gesprek over de verduurzaming van warmte, zowel bij nieuwbouw als bestaande bouw? Neem gerust [contact](#) met ons op.



Volg ons op [LinkedIn](#) en mis niets! #samengaanwevoornul

Wat vindt u van deze nieuwsbrief?

